



ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลบุคลากรของมหาวิทยาลัย
พุทธศักราช ๒๕๕๓

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้เบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว โดยมีการกำหนดกรอบวงเงินไว้ นั้น

โดยที่บุคลากรส่วนใหญ่ประสงค์จะขอเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเอง ดังนั้น เพื่อสนองความต้องการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรออกระเบียบว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลสำหรับบุคลากรที่ประสงค์จะเบิกค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองขึ้นเป็นการเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ และมติสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลบุคลากรของมหาวิทยาลัย พุทธศักราช ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ประจำของมหาวิทยาลัยที่แสดงความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ และบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งหลังจากระเบียบนี้มีผลบังคับใช้

“สถานพยาบาลของราชการ” หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลทางราชการและให้หมายรวมถึงสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐวิสาหกิจ สภากาชาดไทย ครุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกและสถานพยาบาลอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“สถานพยาบาลเอกชน” หมายความว่า สถานพยาบาล โรงพยาบาลหรือคลินิกของเอกชน ซึ่งได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล

“แพทย์ประจำสถานพยาบาล” หมายความว่า แพทย์ประจำสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัย

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการให้การรักษาพยาบาลหรือบริการ ซึ่งได้แก่

- (๑) ค่าห้องและค่าอาหารขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล
- (๒) ค่าบำบัดโรค
- (๓) ค่ารักษาทางศัลยกรรม
- (๔) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรค

- (๕) ค่าจ้างพยาบาลพิเศษเฝ้าไข้
- (๖) ค่ารักษาโรคฟัน
- (๗) ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป
- (๘) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

“ค่าบำบัดโรค” หมายความว่า

- (๑) ค่ายา และค่าตกแต่งบาดแผล
- (๒) ค่าเอกซเรย์และค่าตรวจสอบในห้องทดลอง
- (๓) ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทน ค่าบริการเกี่ยวกับเลือด และการถ่ายเลือด
- (๔) ค่าบริการทางการแพทย์
- (๕) ค่าออกซิเจนและสิ่งอื่นๆ ที่ใช้ในการบำบัดโรค
- (๖) ค่าห้องผ่าตัดและอุปกรณ์การผ่าตัด ค่าห้องคลอด ค่าห้องฉุกเฉิน
- (๗) ค่ายาสลบและค่าบริการวางยาสลบ
- (๘) ค่าฉายรังสีเพื่อการรักษาพยาบาล
- (๙) ค่าวัสดุบำบัดและค่าอาชีวบำบัด
- (๑๐) ค่าวัสดุพิเศษที่นำมาใช้ในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูกและวัสดุอื่นๆ ที่นำมาใช้ในร่างกาย เพื่อช่วยรักษาชีวิตผู้ป่วย
- (๑๑) ค่าเครื่องช่วยการเดินของหัวใจ
- (๑๒) ค่าตรวจและวิเคราะห์โรค
- (๑๓) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร

“ค่ารักษาทางศัลยกรรม” หมายความว่า ค่าซ่อมแซม หรือค่าธรรมเนียมการรักษาทางศัลยกรรมตกแต่ง อันสืบเนื่องมาจากการเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงาน รวมถึงการรักษาสายตาที่เสียไปหรือผิดปกติ อันสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้อำนาจออกประกาศหรือคำสั่งใดๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหา คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ วิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแก่บุคลากรตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ กรณีที่บุคลากรมีสิทธิได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่น ด้วยและบุคลากรได้ใช้สิทธิรับเงินค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานอื่น หรือบุคคลอื่นนั้น ถ้าค่ารักษาพยาบาลที่ได้รับนั้นต่ำกว่าเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะส่วนที่ยังขาดอยู่เท่านั้น แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะกรณีที่บุคลากรขอเบิกค่ารักษาพยาบาลภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่บุคลากรได้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลไปแล้ว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติเป็นอย่างอื่นจากอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๘ กรณีบุคลากรเข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยในและบุคลากรประสงค์จะให้สถานพยาบาลเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยโดยตรงให้ปฏิบัติดังนี้

- (๑) ให้บุคลากรยื่นคำขอหนังสือรับรองการให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจออกหนังสือรับรอง
- (๒) ให้บุคลากรยื่นหนังสือรับรองตาม (๑) ต่อสถานพยาบาลที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ในกรณีที่เป็นการจ่ายค่ารักษาพยาบาลโดยตรงแก่สถานพยาบาลเอกชนจะกระทำได้แต่เฉพาะเมื่อเป็นสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงในเรื่องนี้ไว้แล้วเท่านั้น

ข้อ ๙ กรณีที่บุคลากรรักษาพยาบาลอาการเจ็บป่วยของตนด้วยตนเอง หรือให้บุคคลอื่นรักษาพยาบาลให้แก่ตนโดยพลการก็ดี มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่กรณีที่บุคลากรได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานให้ท้องถิ่นที่ห่างไกลสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ผู้ใดกระทำการใดหรือพยายามกระทำการใดโดยมิชอบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่ากรณีใดๆ ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะต้องถูกพิจารณาโทษทางวินัย

หมวด ๒

การรักษาพยาบาลทั่วไป

ข้อ ๑๑ การให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลทั่วไปแก่บุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) สถานพยาบาลของทางราชการทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยภายใน

- ก. ค่าห้องและค่าอาหารเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข. ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง
- ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง
- ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) สถานพยาบาลเอกชนทั้งการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกและการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน

- ก. ค่าห้องและค่าอาหารรวมกันเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ข. ค่าบำบัดโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ค. ค่ารักษาทางศัลยกรรมเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ง. ค่าอวัยวะเทียมและค่าอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ค่ารักษาพยาบาลตาม (๑) และ (๒) รวมทั้งสิ้นต่อรูปหรือคน ให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

การรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และเป็นกรณีของการเจ็บป่วยที่ต้องการความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษตามความเห็นของแพทย์ประจำโรงพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในอัตราเดียวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ส่วนกรณีอื่นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ บุคลากรที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ในสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลของเอกชนที่จำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด มหาวิทยาลัยจะออกค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เฉพาะกรณีต่อไปนี้เท่านั้น

(๑) เป็นการเจ็บป่วยทางสมองหรือมีอาการอยู่ในขั้นอันตรายอย่างร้ายแรงและแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าถ้าไม่มีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิดแล้วผู้ป่วยอาจมีอันตรายถึงชีวิตได้

(๒) แพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นว่าต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อบันทึกชีพจร การหายใจ ความดันโลหิตหรือตรวจสอบอาการอื่นๆ ทุกครึ่งชั่วโมงติดต่อกัน

ค่าจ้างพยาบาลพิเศษให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนดและไม่เกินสามวัน และพยาบาลพิเศษหนึ่งคนต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง แต่ถ้าแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลให้ความเห็นชอบก็ให้เบิกได้ไม่เกินหกวันต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยจะให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในการคลอดบุตรแก่บุคลากรเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่สถานพยาบาลไม่มียา เลือด และส่วนประกอบของเลือดหรือสารทดแทนน้ำยาหรืออาหารทางเส้นเลือด ออกซิเจน อวัยวะเทียมและอุปกรณ์บำบัดรักษาโรคหรือไม่อาจให้ตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์แก่บุคลากรผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลได้ เมื่อแพทย์ผู้ให้การรักษาพยาบาลหรือหัวหน้าส่วนสถานพยาบาลของสถานพยาบาลแห่งนั้นให้การรับรองแล้ว ให้บุคลากรผู้เข้ารับการรักษา นั้น ชื้อหรือรับการตรวจทางห้องทดลองหรือเอกซเรย์ ณ สถานที่อื่นซึ่งอยู่ในประเทศไทย และให้เบิกค่ารักษาพยาบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล กรณีที่บุคลากรเจ็บป่วยอันเป็นผลโดยตรงของเหตุดังต่อไปนี้

- (๑) การเสพสุรา สิ่งมีนเมา ยาเสพติดหรือสารเสพติด
- (๒) การเป็นกามโรค โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) การจงใจฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา
- (๔) การก่อให้เกิดอันตรายขึ้นเองโดยการกระทำที่ผิดกฎหมาย ยกเว้นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๕) การตั้งครุภรณ์ เว้นแต่การเจ็บป่วยเนื่องจากพิษแห่งครุภรณ์
- (๖) การรักษาพยาบาลหรือการทำศัลยกรรมตกแต่งเพื่อความสวยงาม หรือนอกเหนือจากที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๗) โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่เจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะให้การรักษาพยาบาลที่ดีที่สุดตามความจำเป็นแห่งโรคหรือตามความเจ็บป่วย

หมวด ๓

การรักษาโรคฟันและโรคเหงือก

ข้อ ๑๗ การรักษาพยาบาลโรคฟันและเหงือก จะเบิกค่ารักษาพยาบาลจากมหาวิทยาลัยได้ เฉพาะเมื่อเป็นการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่ มหาวิทยาลัยกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๘ มหาวิทยาลัยจะให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลโรคฟันแก่บุคลากรตาม หลักเกณฑ์และอัตราดังนี้

(๑) ค่าอุดฟัน ถอนฟัน ครอบฟัน เพื่อการรักษาและค่ารักษาโรคเหงือกเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีของการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัย กำหนดให้ส่งรายงานการตรวจรักษาของทันตแพทย์ผู้กระทำการรักษา ในการขอเบิกค่ารักษาพยาบาล จากมหาวิทยาลัย โดยผ่านสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย เพื่อประกอบการบันทึกประวัติการ รักษาพยาบาล

(๓) กรณีที่บุคลากรต้องใช้วัสดุหรือบริการรักษาโรคฟันนอกเหนือไปจากที่ มหาวิทยาลัยกำหนด บุคลากรผู้นั้นจะต้องออกค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เพิ่มขึ้นเอง

ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยจะไม่ให้เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลโรคฟันในกรณีต่อไปนี้

(๑) การครอบฟันเพื่อความสวยงาม ซึ่งไม่ใช่การบำบัดโรคฟัน

(๒) การใส่ฟันแทนซี่ที่ถอน

(๓) การครอบฟันซี่ที่ได้รับการครอบฟันไปแล้ว

หมวด ๔

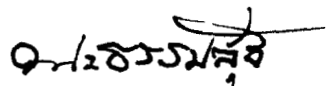
การตรวจสุขภาพ

ข้อ ๒๐ บุคลากร ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ หรือลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีงบประมาณ ที่ประสงค์จะตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปี เพื่อประโยชน์ทางสาธารณสุขให้ ตรวจได้ปีละหนึ่งครั้ง ณ สถานพยาบาลของทางราชการ หรือสถานพยาบาลของเอกชนที่มหาวิทยาลัย กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ ให้บุคลากรซึ่งแสดงความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอใช้สิทธิในการ รักษาพยาบาลตามระเบียบนี้ แสดงความจำนงภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๕๓



(พระธรรมสุทธิ)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

